



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Fachbereich Gesundheitsmanagement

**eine Abteilungsleiterin/einen Abteilungsleiter (w/m/d)
für die Abteilung Gesundheitsförderung und
Betriebliches Gesundheitsmanagement
(Kennziffer 43/0470)**

Herne liegt im Zentrum des Ruhrgebietes. Mit rund 160.000 Einwohnern zählt es zu den Großstädten des Reviers und verfügt, neben einer verkehrsgünstigen Lage, über ein vielfältiges Freizeit- und Kulturangebot bis hin zu Industriekultur und beeindruckender Architektur. Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die die Chancengleichheit und Vielfalt ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft.

Aufgabe des Fachbereichs Gesundheitsmanagement ist es, die gesundheitlichen Belange der Bevölkerung zu schützen und zu fördern, die Entwicklung zu beobachten und zu bewerten sowie auf notwendige Hilfsangebote hinzuwirken. Die Abteilung Gesundheitsförderung und Betriebliches Gesundheitsmanagement konzentriert ihre Arbeit neben der kommunalen Gesundheitsförderung auch auf die Koordination und Moderation übergreifender Prozesse, der Selbsthilfeförderung sowie der Gesundheit der Beschäftigten.

Die Stadt Herne hat sich auf den Weg gemacht, Prävention als kommunale Querschnittsaufgabe zu begreifen. Maßnahmen der Prävention und Gesundheitsförderung sollten in relevanten Lebenswelten stattfinden und miteinander verzahnt werden, um möglichst alle Bürgerinnen und Bürger zu erreichen. Hierzu wurde eine gesamtstädtische Präventionsstrategie entwickelt, die es nun schrittweise umzusetzen gilt. Gleichzeitig nimmt das Betriebliche Gesundheitsmanagement einen wesentlichen Schwerpunkt der Abteilung wahr, um zum einen das Setting Betrieb zur Ansprache der Zielgruppe zu nutzen und zum anderen um die Stadtverwaltung zu einem gesünderen Unternehmen weiterzuentwickeln.

Das Aufgabengebiet der ausgeschriebenen Stelle umfasst im Wesentlichen:

- Leitung der Abteilung Gesundheitsförderung
(Kommunale) Gesundheitsförderung und Betriebliches Gesundheitsmanagement)
- Führung und Organisation der Abteilung; dabei ist das Führen mit Zielen und Zielvereinbarungen ein zentrales Instrument der Steuerung
- Gesundheitsberichterstattung, Erfassung von Kennzahlen und Prozesssteuerung
- Adaption und Umsetzung der landesweiten Gesundheitsziele
- Koordination des Gesunde Städte-Projekts
- Geschäftsführung des Kompetenzzentrums "Gesundheitskonferenzen" des Gesunde Städte-Netzwerks der Bundesrepublik Deutschland
- Weiterentwicklung geeigneter Vernetzungs-, Beratungs- und Unterstützungsleistungen
- Gesundheitsförderung u.a. in Schule, Kita, Quartier sowie in betrieblichen Settings
- Entwicklung und Erprobung entsprechender Strategien zur Aktivierung, Nutzung und Bündelung vorhandener Ressourcen und ggf. Akquise von Projekt- und Fördermitteln zur Umsetzung zielgruppenspezifischer Gesundheitsförderung
- Förderung der gesundheitlichen Selbsthilfe, Leitung des Bürger-Selbsthilfe-Zentrums, Geschäftsführung des Selbsthilfebeirates der Stadt Herne



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

- Moderation und Durchführen von Sitzungen, Arbeitskreises etc. auf kommunaler und überregionaler Ebene
- Planung und Durchführung von Projekten zur öffentlichen Gesundheitsförderung

Wir erwarten von Ihnen:

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Masterabschluss/ Diplom) in den Bereichen Gesundheits-, Human- oder Sozialwissenschaften (mit gesundheitsförderlichem Schwerpunkt)
- fundierte gesundheitswissenschaftliche Kenntnisse, besonders in den Bereichen öffentliche Gesundheit, Prävention und Gesundheitsförderung, insbesondere bei der Mitwirkung in der gesundheitsförderlichen Entwicklung von Kommunen sowie praktische Erfahrung im Management von Projekten und in der Fördermittelakquise
- Führungs- bzw. Leitungserfahrung
- gutes schriftliches Ausdrucksvermögen für das Publizieren von Fachkonzeptionen
- sehr gute organisatorische, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Kenntnisse der gängigen Office-Anwendungen

Von den Bewerberinnen und Bewerbern wird hinsichtlich der zu übernehmenden Führungsaufgaben zudem folgendes Kompetenzprofil erwartet:

- Soziale Sensibilität
- Kommunikationskompetenz
- Konfliktfähigkeit
- Kognitive Kompetenzen
- Flexibilität
- Managementkompetenz
- Fachlich-methodische Kompetenz
- Diversity-Kompetenz
- Werthaltungen
- Selbststeuerung

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (39 Stunden)
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe 14 TVöD bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen
- eine herausfordernde, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kollegialen Umfeld
- eine hohe Arbeitsplatzgarantie und Planbarkeit der beruflichen Zukunft
- ein umfangreiches Angebot an Fort- und Weiterbildungen
- flexible Arbeitszeiten und eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich in Teilzeitform (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeiter/innen können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.



Stadt Herne

Mit Grün. Mit Wasser. Mittendrin.

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen die Leiterin des Fachbereichs Gesundheitsmanagement Frau Dr. Linthorst unter der Rufnummer 02323/16-4570 zur Verfügung. Personalwirtschaftliche und organisatorische Fragen beantwortet Ihnen Frau Hagen unter der Telefonnummer 02323/16-2318.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Menschen sind willkommen.

Wir freuen uns, wenn Sie unser Online-Bewerbermanagement nutzen und sich direkt auf unserer Homepage unter www.stellen.herne.de bewerben.

Die Bewerbungsfrist läuft bis zum **15.05.2019**.